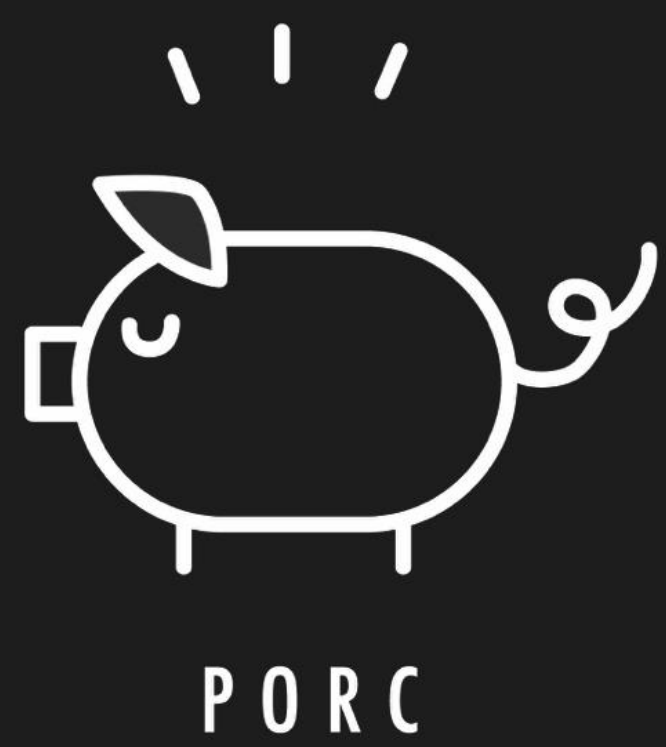




Analyse des suivis post-installation en élevage : satisfactions, difficultés et perspectives de nouveaux installés

Marie Couasnon⁽¹⁾, Elodie Dezat⁽¹⁾, Magali Arnaud⁽²⁾, Marie-Laurence Grannec⁽¹⁾, Christine Roguet⁽³⁾

⁽¹⁾ Chambre d'agriculture de Bretagne

⁽²⁾ Chambre d'agriculture d'Auvergne Rhône-Alpes

⁽³⁾ IFIP-Institut du Porc

Contexte et objectifs

Alors que près de la moitié des chefs d'exploitation a plus de 55 ans (Agreste, 2023), les difficultés liées à la transmission des exploitations et à l'installation des nouveaux éleveurs sont de plus en plus cruciales.

Le réseau des Chambres d'agriculture propose aux nouveaux installés un suivi, réalisé par un conseiller dans les 5 ans après l'installation, intitulé Suivi Nouvel Exploitant (SNE). Il permet de mesurer les écarts entre le prévisionnel et le réalisé, de recenser les difficultés rencontrées et les facteurs facilitateurs, et d'identifier les besoins pour le bon déroulement du projet. Il soutient les jeunes installés en sécurisant une étape clé par la prise de recul, l'anticipation des risques et l'adaptation stratégique.

In fine le SNE permet de mieux comprendre le point de vue d'éleveurs récemment installés en filières d'élevage, leurs satisfactions et attentes.

Matériel et méthodes

Échantillon :

- 243 SNE
- Installations entre 2013 et 2023
- Filière : Porc, Bovin viande, Bovin lait et Volaille de chair : Circuit Long (CL) ou Circuit Court (CC)

Analyse :

6 thèmes abordés dans le SNE : Satisfaction de l'installation / Charge de travail / Résultats technico-économiques / Difficultés rencontrées / Facteurs facilitateurs / Perspectives
Selon les régions, les questions du SNE sont sensiblement différentes → Interprétation des résultats en fonction du nombre de répondants par question et par thème

Questionnaire :



Données quantitatives, complétées par des éléments qualitatifs (commentaires libres).

Tableau - Répartition des Suivis Nouvel Exploitant par région

Région	Porc	Bovin viande	Bovin lait	Volaille CL	Volaille CC
Bretagne	24	20	100	33	11
Nouvelle-Aquitaine	5	14	4	6	6
Normandie	-	1	-	-	-
Occitanie	-	8	4	1	4
Grand Est	-	-	-	-	1
Poitou-Charentes	-	-	1	-	-
Total	29	43	109	40	22

Résultats

Aucune spécificité ne s'est dégagée en filière porcine. Les résultats présentés concernent donc toutes les filières étudiées.

Des porteurs de projet globalement satisfaits (93/160 répondants)

- Statut de chef d'exploitation
- Autonomie et organisation du travail
- Bonnes relations sociales (famille, cédant, associé, équipe)

Mais des **insatisfactions** sur le manque de temps pour les activités extra-professionnelles (24/157).

Une surcharge de travail jugée occasionnelle (90/161)

En lien avec les travaux saisonniers des champs ou, lorsqu'ils existent, les pics d'activité des ateliers complémentaires.

A l'exception des éleveurs en volaille CC qui l'estiment permanente (7/12).

Des perspectives/attentes à moyen et long terme

- Réduction du temps de travail (100/214)
- Amélioration du revenu (81/214)
- Diversification des activités ou agrandissement de l'exploitation (110/214)

Des difficultés à l'installation et des facteurs facilitateurs identifiés

Difficultés (/187 répondants)	Facteurs facilitateurs (/82 répondants)
- Administratives (49)	- Reprise familiale (17)
- Conjoncturelles (42)	- Accompagnement par des professionnels (12)
- Financières (31)	- Bonne relation avec le cédant (12)
- Charge et environnement de travail (11)	- Expérience salariale agricole antérieure (11)
- Relations humaines (7)	- Anticipation du projet (10)

Des résultats technico-économiques satisfaisants

En lien avec la conjoncture favorable des dernières années.

A l'exception des éleveurs en volaille CC qui sont plus insatisfaits (4/8).

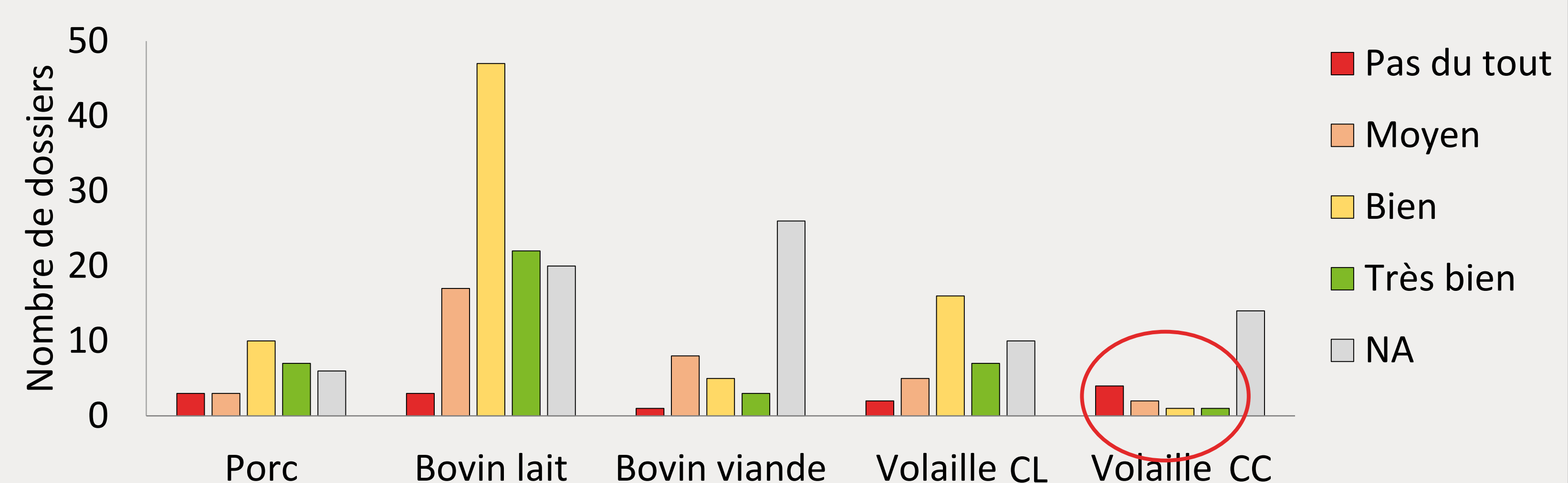


Figure - Niveau de satisfaction sur les prélèvements privés

Conclusions et perspectives

Une satisfaction globale des installés, malgré certaines difficultés rapportées : surcharge de travail, fragilités économiques (notamment en volaille CC), contraintes administratives et difficultés relationnelles.

Importance de l'anticipation du projet, d'une organisation efficace du travail et d'un accompagnement technique, économique et humain.