

# Diversité des actifs travaillant en élevage porcin en fonction de leurs interactions avec les animaux

Caroline DEPOUDENT (1), Elsa DELANOUE (2), Laure BRUN-LAFLEUR (2)

(1) Chambre d'agriculture de Bretagne, 24 route de Cuzon, 29 322 Quimper, France

(2) Institut de l'Elevage, 8 route de Monvoisin, 35 652 Le Rheu Cedex, France

[caroline.depoudent@bretagne.chambagri.fr](mailto:caroline.depoudent@bretagne.chambagri.fr)

## Diversity of workers in pig farming as a function of their interactions with animals

This study, conducted as part of the BONEUR project, analysed the working hours of 214 people working in pig farming to characterise their activity profiles and their interactions with animals. The analysis was based on data collected in 2014 and 2021 during surveys on working time in conventional pig farming. The sample included 96 farmers, 101 salaried workers and 17 volunteers. For each individual, their schedule was known, on a 15-minute basis, for the interval between two batches. The tasks were grouped into 13 broad categories as a function of the type and degree of interaction with the pigs, and analysis was performed using the k-means method. Six distinct profiles emerged: multi-skilled workers, maternity specialists, gestation-unit specialists, post-weaning and fattening specialists, maintenance and repair specialists, and part-time farmers. Depending on the position, the time spent interacting with the pigs varied greatly. Individuals in the first three profiles spent 14-19 hours per week interacting with pigs (defined here as being in the pen or touching the pigs), while those in the last two profiles spent less than 4 hours per week doing so. These profiles highlight the diversity of statuses, genders, and skills involved. This typology highlights the particular role of women in tasks related to maternity, the central but often overlooked contribution of part-time workers, and the variety of ways in which individuals interact with animals. These results provide useful information on the diversity of occupations in the pig farming sector, in relation to issues of labour management and animal welfare.

## INTRODUCTION

Le projet BONEUR (2025-2028) vise à mieux comprendre comment, aujourd'hui, les personnes travaillant en élevage porcin définissent leur métier et leurs pratiques professionnelles, et quelle place tient l'animal dans cette perception. L'objectif d'une de ses actions est d'identifier les grands types de postes, avec pour chacun la fréquence et le type d'interactions avec les animaux. Nous présentons dans ce travail une analyse des emplois du temps de ces actifs.

### 1. MATERIEL ET METHODES

#### 1.1. Origine des données

Pour cette analyse, nous avons valorisé les données des enquêtes de temps de travail réalisées en 2014 et 2021 (Tricard *et al.*, 2015, et Depoudent *et al.*, 2022). Nous disposons, pour tous les individus intervenant sur l'atelier porcin, de leur emploi du temps, à l'échelle du quart d'heure, pour l'intervalle entre deux bandes et pour les tâches liées à l'élevage porcin.

#### 1.2. Caractéristiques de l'échantillon

L'échantillon compte 214 personnes (165 enquêtées en 2014, 49 en 2021), issues de 67 élevages conventionnels : 96 exploitants, 101 salariés, et 17 bénévoles. Parmi ces 214 personnes, 139 sont des hommes, et 44 sont des femmes. Le genre n'est pas renseigné pour les 31 autres. L'échantillon

comprend des exploitations de tailles variées : 55 de moins de 200 truies, 92 de 200 à 399 truies, et 67 de 400 truies et plus.

#### 1.3. Modalités de traitement des données

Les activités réalisées par les enquêtés étaient codées en 45 variables. Afin de faciliter la construction d'une typologie, nous les avons regroupées en 13 variables synthétiques correspondant aux temps consacrés aux différentes activités (Tâches quotidiennes naissance, Tâches quotidiennes Post-sevrage-Engraissement, Actes techniques sur les reproducteurs, Actes techniques sur les porcelets, Déplacement et domestication des cochettes, Déplacement des reproducteurs, Déplacement des porcelets et charcutiers, Mise bas et soins associés, Lavage, Fabrication d'aliment à la ferme (Faf) et station, Bricolage, Gestion et temps d'échange, Autres tâches). Nous avons distingué les actions conduites en interaction avec les animaux (la personne a un contact physique avec les animaux, ou entre dans la case), en présence des animaux (la personne est dans la salle) ou en leur absence.

Nous avons ensuite réalisé une répartition des individus en classes par la méthode des k-means (logiciel R, R 4.5.0), qui favorise la constitution de groupes d'effectifs homogènes, en testant successivement la répartition des individus en 2, 3, 4, 5 et 6 classes. Les variables actives étaient les 13 variables synthétiques décrivant le temps passé sur les différentes tâches. Les variables illustratives étaient les caractéristiques de l'individu (statut, genre) et de l'exploitation (effectif truies, spécialisée en porc ou non, le type d'animaux et le degré