

# Elaboration d'un autodiagnostic sur l'attractivité du métier en élevages porcins

Claudie GUYOMARC'H (1), Caroline DEPOUDENT (2), Anaïs LE GAC (2)

(1) Chambre d'agriculture de Bretagne, 4 avenue du Chalutier Sans Pitié, 22195 Plérin, France

(2) Chambre d'agriculture de Bretagne, 24 route de Cuzon, 29322 Quimper, France

[claudie.guyomarch@bretagne.chambaagri.fr](mailto:claudie.guyomarch@bretagne.chambaagri.fr)

## Development of a self-assessment test for farmers regarding the attractiveness of pig farming

In Brittany (France), 51% of active workers in the agricultural sector were salaried in 2022, compared to 37% in 2012, and this trend continues. In the pig sector, it takes more than four months on average to hire a salaried employee and 20% longer to hire a worker than in other agricultural sectors. Moreover, the working conditions of employees are not always optimal. To address this situation, the Brittany Chamber of Agriculture studied on farm working conditions for four years and created a web tool with which pig farmers who manage human resources can test the attractiveness of their farm. This self-assessment was developed based on three surveys of agricultural students and the technicians who advise pig farmers. The test contains 61 yes-no questions in six main categories: enhancing the team, participative management, providing perspectives to the working staff, enhancing human health and security, organizing the work and improving working conditions (in and around buildings). This tool also provides documents to help managers to increase their farm's attractiveness. This tool, which is available online on the website of the Brittany Chamber of Agriculture, is also available for dairy farmers and will be available for poultry farmers next year. This self-assessment test can also be used during management training courses.

## INTRODUCTION

En Bretagne, la part du salariat dans l'emploi agricole est de 51 % en 2022 contre 37 % en 2012. Entre 2021 et 2022, le nombre de salariés a progressé de 4,6 % (Anefa Bretagne, 2022). Cette tendance qui se poursuit concerne notamment le secteur de la production porcine où plus de la moitié des actifs sont des salariés. Parallèlement, le marché de l'emploi porcine est très tendu puisqu'il faut en moyenne plus de quatre mois pour trouver un salarié dans cette production. Confirmant cette tension, l'analyse de l'Anefa Bretagne montre que le délai de clôture d'une offre d'emploi en porc est supérieur de 20 % au délai moyen tous secteurs agricoles confondus. Malgré ces difficultés à recruter, les conditions d'accueil et la prise en compte des conditions de travail de stagiaires ou de salariés ne sont pas toujours optimales. Depoudent *et al.* (2023), ont montré que le champ des relations humaines offre de larges possibilités pour donner envie de travailler dans le milieu porcine. Dans ce contexte, la Chambre d'agriculture de Bretagne a mis en place un projet sur la qualité de vie au travail (QVT). L'aboutissement de ce projet mené sur 4 ans est la réalisation d'un outil d'autodiagnostic disponible sur l'extranet de la Chambre d'agriculture de Bretagne, permettant aux employeurs ou futurs employeurs d'identifier leurs points forts et leurs pistes d'améliorations en termes d'attractivité de leur métier en élevage de porcs. La genèse, les étapes de ce projet et les principales caractéristiques de cet autodiagnostic sont présentées dans cet article.

## 1. METHODES ET RESULTATS

### 1.1. Première phase du projet : enquêtes auprès d'étudiants

#### 1.1.1. Entretiens collectifs qualitatifs

Trente-neuf étudiants en formation initiale ayant eu une expérience en élevage porcine ont été enquêtés afin d'identifier leur vision de l'élevage et les facteurs qui favorisent ou pas l'attractivité du travail en élevages porcins. Ces enquêtes ont consisté en trois entretiens collectifs. Les données de ces entretiens ont été valorisées par analyse de contenu et ont permis d'établir une liste d'hypothèses sur les facteurs d'attractivité ou non, qui ont été testées dans l'étape suivante. La vétusté et la dispersion des bâtiments, le manque de lumière, la mise à mort des animaux, la rareté des contacts avec les animaux sont des facteurs cités comme étant défavorables. A contrario, la propreté, le bon état des bâtiments, l'hygiène, la rigueur du suivi, l'organisation et la planification du travail ont été cités comme facteurs favorisant l'attractivité du travail en élevages porcins.

#### 1.1.2. Enquête par questionnaire : données quantitatives

Un questionnaire élaboré à la suite des entretiens collectifs a été mené auprès de 129 étudiants ayant une expérience en production porcine d'au moins 5 jours. Les répondants âgés de 15 à 32 ans (18,4 ans en moyenne) sont issus de formations variées : lycée général, BTS, CS porc (Certificat de Spécialisation porc), licence pro. Ce questionnaire a permis de préciser et de quantifier les facteurs d'élevage qui attirent et rebutent les jeunes. Le cadre du travail (bâtiments, abords, présence de